



Общество с ограниченной ответственностью
«Байkitская нефтегазоразведочная экспедиция»

ВЕСТНИК БНГРЭ

РАБОТАЕМ НА БЛАГО СТРАНЫ И КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

◆ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ БАЙКИТСКОЙ НЕФТЕГАЗОРАЗВЕДОЧНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ!

Поздравляю вас с Днем России!

Этот праздник символизирует неразрывную связь времен и поколений, напоминает о многовековой истории российской государственности. Всех нас объединяет гордость за великие подвиги и свершения предков, богатейшие культурные традиции нашего многонационального народа.

Мы должны беречь и приумножать это бесценное наследие, твердо идти к поставленным целям – во имя России, ее достойного будущего. Ответственность за судьбу страны, стремление сделать ее сильной и процветающей помогают нам плодотворно трудиться, добиваться успехов в сложном и ответственном деле.

Сегодня нефтегазовый комплекс является главной движущей силой российской экономики, поэтому от наших действий, четкой и слаженной работы, энергии и трудолюбия во многом зависит благополучие страны, качество жизни миллионов людей.

Уверен, что высокий профессионализм и богатый опыт работников Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции и впредь будут способствовать развитию предприятия, успешному решению поставленных задач.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия и новых достижений на благо России!

**Генеральный директор ООО «БНГРЭ»
Н. Ф. Ганиев**



◆ РАЗВИТИЕ

ПЕРВАЯ СКВАЖИНА НА НОВОЙ КУСТОВОЙ ПЛОЩАДКЕ

Байkitская нефтегазоразведочная экспедиция приступила к строительству первой скважины на кустовой площадке № 53 Курумбинского лицензионного участка. Учитывая сложное геологическое строение месторождения и особенности залегания нефтяных пластов, на старте работ было выполнено опережающее бурение. До февраля 2023 года на участке предполагается построить шесть эксплуатационных скважин.

Бурение первых метров новой кустовой площадки – один из самых ответственных этапов работ, когда от оператора требуется предельно высокая точность. На объекте задействована буровая установка БУ 320 ЭК производства АО «Урало-Сибирская Промышленная Компания» (г. Екатеринбург), оснащенная самым современным технологическим оборудованием.

– Монтажные и пусконаладочные работы на буровой выполняли специалисты екатеринбургского вышкомонтажного предприятия ООО «Бизнес-проект». Порядок взаимодействия с подрядной организацией отработан до мелочей, поэтому бурение скважины началось в строгом соответствии с графиком, – говорит **начальник Службы по вышкостроению и обустройству скважин ООО «БНГРЭ» Павел Витязев.**

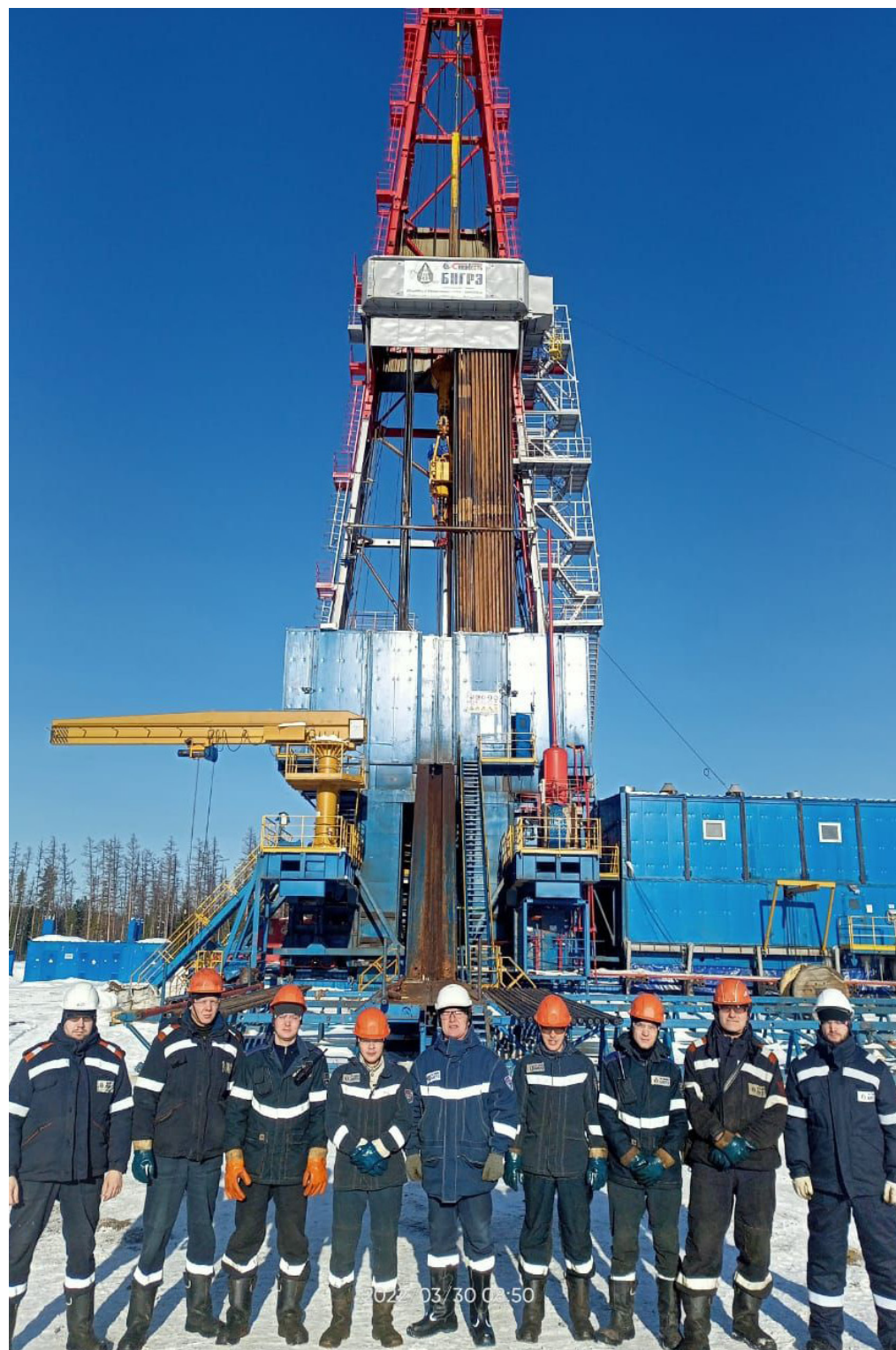
Работы на КП-53 ведутся по заказу головного предприятия – ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз». Строительство скважины предусматривает бурение пилотного ствола протяженностью 3,2 тыс. метров и бокового ствола длиной 4,2 тыс. метров. На глубине 2,4 тыс. метров запланирован отбор керна протяженностью до 100 метров.

Одна из главных особенностей геологического строения Курумбинского месторождения – неравномерность залегания углеводородов, обусловленная неоднородным строением нефтегазонасного резервуара. Продуктивный пласт в основном находится на глубине более 2 тыс. метров в трещинах, пустотах и кавернах рифейских доломитов, средний возраст которых составляет от 700 тыс. до 1 млн лет.

В процессе бурения скважины могут возникнуть различные осложнения. В первую очередь это связано с тем, что неоднородные интервалы, сложенные рыхлыми песчаниками, глинами и солями, образуют зоны, где порода с высокой пористостью поглощает большое количество бурового раствора. В отдельных горизонтах существуют риски обвалов, осыпей и газонефтеводопроявлений (ГНВП). Все эти факторы учитываются при разработке месторождения.

– Бригады экспедиции уже давно работают на Курумбинском лицензионном участке и научились справляться со всеми сложностями, возникающими при строительстве скважин. В целях сокращения простоя буровой установки по причине геологических осложнений, а также для сокращения времени строительства скважин проводится ряд мероприятий, направленных на оптимизацию производственных процессов, – поддержание оптимальных режимов бурения, прокачка современных кольматационных составов, применение технологии бурения на регулируемом давлении, – отмечает **мастер буровой ООО «БНГРЭ» Сергей Артамонов.**

В рамках программы эксплуатационного бурения до февраля 2023 года на участке планируется построить шесть эксплуатационных скважин. Высокий уровень технической оснащенности производства и большой профессиональный опыт работников Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции не оставляют сомнения в том, что работы будут выполнены с наименьшими затратами и в установленные сроки.



Участники запуска буровой установки на КП-53

К ГЛУБОКИМ ГОРИЗОНТАМ

Бригады Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции начали бурение новых поисково-разведочных скважин на Юрубчено-Тохомском и Лодочном месторождениях. Работы выполняются в целях детализации геологического строения участков недр и выявления продуктивных горизонтов.

Строительство скважины № 74 на Юрубчено-Тохомском месторождении ведется по заказу АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» (входит в группу ПАО НК «Роснефть»). Согласно проекту на первом этапе будет пробурен пилотный наклонно-направленный ствол глубиной 2,3 тыс. метров. После этого предполагается бурение бокового ствола с горизонтальным окончанием длиной 3,5 тыс. метров. Протяженность открытого участка для проведения испытаний составит 500 метров. Работы на скважине планируются завершить до конца текущего года.

Юрубчено-Тохомское месторождение имеет сложное строение нефтегазосодержащего пласта. Рифейские карбонатные резервуары месторождения характеризуются многочисленными зонами разломов и трещиноватостей. Преимуществами рифейских отложений являются их продуктивность и высокое качество добываемой нефти.

– Мы не первый год занимается поисково-разведочным бурением на Юрубчено-Тохомском месторождении и хорошо изучили его геологические особенности. Трещиноватость горных пород и аномально низкое пластовое давление приводят к полному поглощению бурового раствора, поэтому для обеспечения площадки технической водой была пробурена водозаборная скважина. Также планируется применение соленасыщенного и биополимерного буровых растворов, – рассказывает мастер буровой ООО «БНГРЭ» Игорь Гриненко.

Заказчиком строительства скважины № 16 на Лодочном месторождении является ООО «РН-Ванкор», дочернее общество ПАО НК «Роснефть». Проектом предусмотрено строительство пилотного ствола глубиной 1,9 тыс. метров с испытанием продуктивных горизонтов, а также бокового наклонно-направленного ствола протяженностью 2,8 тыс. метров. Буровые работы на объекте завершатся в августе 2022 года.

– К особенностям геологического строения Лодочного месторождения можно отнести отсутствие интрузий долеритов, отложений солей. Здесь преобладают песчаники, глины, алевролиты и аргиллиты. Верхние интервалы осложнены зоной вечной мерзлоты. Первоначально на Лодочной-16 планировалось строительство вертикальной скважины по аналогии с предыдущими объектами, но позже в целях доразведки продуктивных горизонтов и уточнения параметров продуктивных пластов было принято решение о бурении пилотного и наклонно-направленного стволов, – говорит **руководитель проектов ООО «БНГРЭ» Дмитрий Брюханов.**

Основной объем работ по подготовке новых буровых площадок был выполнен в течение марта – апреля. Благодаря слаженным действиям специалистов экспедиции и работников подрядной организации – ООО «Бизнес-проект» – транспортировка и монтаж оборудования осуществлялись строго по графику и завершились в запланированные сроки.

– На объекты оперативно доставляли необходимое оборудование:



Буровая установка на Лодочной-16

буровые установки с привышечными сооружениями, горюче-смазочные материалы, химические реагенты и другие материально-технические ресурсы. Во время монтажа буровых велось строительство вахтовых поселков, и к настоящему времени там созданы все условия для работы и отдыха персонала, – отмечает **начальник Службы по вышкостроению и обустройству месторождений ООО «БНГРЭ» Павел Витязев.**

Бурение скважин выполняется с помощью установок БУ 3Д-76 производства ООО «Уралмаш НГО Хол-

динг», сертифицированных для эксплуатации в условиях Крайнего Севера. В период с 2018 по 2021 год станки проходили поэтапную модернизацию, в результате которой были существенно расширены их возможности. В частности, буровые установки были оборудованы блоками центральной системы грубой очистки, емкостными блоками хранения и приготовления промывочной жидкости, автоматизированными буровыми ключами.

В ходе технического перевооружения в 2020 году буровая установка на Лодочной-16 была оснащена вышечно-лебедочным блоком грузоподъемностью 320 тонн, насосным блоком с триплексными буровыми насосами и приводным блоком (производитель АО «Урало-Сибирская Промышленная Компания», г. Екатеринбург), а буровой комплекс на Юр-74 – контейнерами электрокоммутиации, станциями контроля параметров бурения, насосным блоком с триплексными буровыми насосами и лебедочным блоком (завод-изготовитель ООО «К5», г. Екатеринбург).

Применяя высокотехнологичное оборудование и самые современные методы строительства скважин, коллектив Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции успешно выполняет программу поисково-разведочного бурения и укрепляет позиции на рынке нефтесервисных услуг.



Участники запуска буровой установки на Юр-74

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – ОХРАНА ТРУДА

Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция проводит систематическую работу по внедрению самых современных практик, направленных на предупреждение аварий и травматизма на производстве, сохранение жизни и здоровья работников. В целях повышения уровня производственной безопасности и охраны труда на предприятии введено в действие Положение «Выявление опасных условий и опасных действий».

Сотрудники ООО «БНГРЭ» ежедневно выполняют технически сложные и потенциально опасные работы, поэтому обеспечение безопасности персонала является одной из важнейших задач экспедиции. Новый нормативный документ призван повысить вовлеченность работников в реализацию мероприятий по профилактике нарушений в сфере производственной безопасности и охраны труда.

Положение содержит инструкцию о порядке выявления и последующего анализа опасных условий и опасных действий, создающих риски возникновения нештатных ситуаций. Документом также определен порядок регистрации информации о возможных нарушениях и проведения мероприятий по их устранению.

Опасным условием является фактор рабочей среды, напрямую не связанный с действием или бездействием одного или нескольких работников, который может привести к происшествию, если его не устранить. Опасное условие может возникнуть из-за ошибки в проекте строительства объекта, конструктивных недостатков или низкой надежности оборудования, несовершенства внедренной технологии и по многим другим причинам.

Опасное действие – это поведение работника, в результате которого повышается риск получения травмы самим работником либо окружающими, возникает опасность аварии, причинения вреда экологии. К таким действиям можно отнести нарушение трудовой дисциплины, должностных инструкций, правил эксплуатации техники и оборудования при осуществлении производственных операций.

– Предусмотреть все сложности, которые могут возникнуть в процессе выполнения работ, практически невозможно, поэтому исчерпывающего перечня опасных условий и опасных действий не существует. В связи с этим очень важно, чтобы каждый работник, ставший их свидетелем, оперативно принимал соответствующие меры, – говорит **начальник Службы производственной безопасности и охраны труда ООО «БНГРЭ» Игорь Щербаков.**



Сбор информации о выявленных опасных условиях и опасных действиях осуществляется с помощью карт наблюдений, которые можно оформлять на бумажных носителях и в электронном виде.

В соответствии с Положением определен круг лиц, в обязанности которых входит регулярное заполнение карт наблюдений. Основная работа по выявлению опасных условий и опасных действий на каждом производственном объекте ООО «БНГРЭ» возложена на мастера буровой и главного специалиста по охране труда, промышленной и экологической безопасности. Учитывая большой объем производственных операций, осуществляемых на буровой, порою им бывает сложно зафиксировать все недочеты в работе персонала. Поэтому на добровольной основе карту наблюдений может



Инструктаж по внедрению Положения «Выявление опасных условий и опасных действий» на занятиях «Час безопасности»

КАРТА НАБЛЮДЕНИЯ ОУ И ОД (В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ)

КАРТА НАБЛЮДЕНИЯ ОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОПАСНЫХ ДЕЙСТВИЙ № ____ Дата: _____._____.20__ г.

Место наблюдения ситуации

Организация: _____

Подразделение: _____

Объект: _____

НАБЛЮДАЕМОЕ СОБЫТИЕ: _____

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ: _____

ОПАСНЫЕ ФАКТОРЫ: 1. _____

(основные) 2. _____

3. _____

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ СОБЫТИЯ: (по мнению наблюдающего)

1. _____

2. _____

3. _____

МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ НА МЕСТЕ:

1. _____

2. _____

3. _____

МЕСТО ДЛЯ ФОТО

Карта наблюдения опасных условий и опасных действий

оформить любой сотрудник ООО «БНГРЭ». Чем больше работников будет участвовать в выявлении проблем, тем безопаснее станет труд на объектах экспедиции.

– Информация, полученная с помощью карт наблюдений, не может быть использована в качестве основания для дисциплинарных взысканий по отношению к лицам, допустившим нарушения. Главными целями сбора сведений являются анализ и систематизация данных, на основе которых организуются мероприятия по устранению выявленных недостатков и их причин, – отмечает Игорь Щербаков.

Обучение персонала правилам регистрации выявленных опасных условий и опасных действий, а также инструктажи по организации профилактических мероприятий выполняются в рамках тематических совещаний «Час безопасности», которые проводятся на объектах и в офисе ООО «БНГРЭ».

В экспедиции отмечают, что активное участие персонала в выявлении опасных условий и опасных действий сводит к минимуму производственные риски, способствует повышению культуры труда и формированию у сотрудников ответственного отношения к вопросам безопасности на рабочем месте.

НА ВАХТЕ – ТОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛЫ

Успех предприятия в первую очередь зависит от того, какие люди на нем работают. Без компетентных и опытных специалистов невозможно добиться высоких результатов, особенно если речь идет о бурении нефтяных и газовых скважин. Квалифицированный вахтовый персонал, мотивированный на эффективную работу, – главный актив Байкинской нефтегазоразведочной экспедиции и залог ее будущего развития.

Сегодня в ООО «БНГРЭ» трудятся около 1 350 человек из 53 регионов России. Более 90% от общей численности сотрудников приходится на вахтовый персонал. Рабочий процесс на буровых площадках не прерывается ни на минуту и требует высокого уровня квалификации специалистов. Каждый из них является важным звеном в производственной системе, поэтому подбору кадров на предприятии уделяют особое внимание.

Интерес к работе в ООО «БНГРЭ» проявляют специалисты из разных регионов – от Санкт-Петербурга до Сахалина. Немало среди них и сибиряков – жителей Красноярского края, Иркутской области, Хакасии. Такая широкая география способствует подбору наиболее подходящих кадров для работы на производственных объектах экспедиции.

– При приеме новых работников в первую очередь определяется их соответствие квалификационным требованиям. Для объективной оценки профессиональных качеств претендентов на вакантные должности используются такие методы, как анкетирование и собеседование, позволяющие выявить наиболее компетентных специалистов. Также учитывается мотивация потенциальных сотрудников, их готовность работать продолжительный период времени вдали от дома, – рассказывает **заместитель генерального директора – начальник Управления по работе с персоналом ООО «БНГРЭ» Марина Поваляева**.

Процесс подбора вахтового персонала имеет свои особенности. Помимо специализированных ресурсов, где размещаются резюме соискателей, сотрудники управления изучают информацию на интернет-форумах, с помощью которых буровики общаются между собой, а также осуществляют поиск работы.

– Сведения о вакансиях в экспедиции публикуются на портале Федеральной государственной информационной системы «Работа России», на сайтах «Работа вахтой», HeadHunter (hh.ru), региональных информационных порталах по подбору персонала, в «Вестнике БНГРЭ», на сайте предприятия. Также используются мессенджеры и официальные аккаунты экспедиции в социальных сетях, – говорит **заместитель начальника Управления по работе с персоналом ООО «БНГРЭ» Екатерина Артюкевич**.

Для большинства специалистов основными критериями выбора места работы являются размер оплаты труда и уровень социального обеспечения. В экспедиции их привлекают не только достойный заработок и социальный пакет (добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение), но и условия вахтовой жизни.

За последние годы в ООО «БНГРЭ» была почти полностью обновлена инфраструктура вахтовых поселков. Новые вагоны-дома, столовые, бани, сушилки и другие объекты различного назначения способствуют полноценному отдыху персонала после рабочей смены. Экспедиция берет на себя расходы, связанные с прохождением медицинских осмотров, проездом на производственные объекты и обратно, предоставляет от 15 до 24 дней дополнительного отпуска в зависимости от региона проживания работника и продолжительности вахты. Заработная плата в ООО «БНГРЭ» ежегодно индексируется.

Сотрудников перевозят на объекты в соответствии с графиком, который ежемесячно формирует Группа по организации смены вахт совместно с Отделом автотранспорта и перевозок. За три дня до начала вахты работники проходят тестирование на COVID-19 методом ПЦР или ИФА (в зависимости от производственного объекта). Параллельно в экспедиции выполняется проверка пропусков и других документов, необходимых для работы на объектах. Группа по организации смены вахт также организует размещение иногородних сотрудников в гостинице.

– Смена вахт осуществляется в основном с помощью воздушного транспорта. При неблагоприятных погодных условиях к перевозке персонала привлекаем вахтовый автобус. Ежемесячно на Курумбинском месторождении меняется в среднем 550 работников, а на месторождениях Ванкорского кластера – порядка 50 человек, – отмечает **начальник Службы по организации смены вахт ООО «БНГРЭ» Илонна Жуланова**.

Благодаря внедрению новых цифровых инструментов многие процессы в сфере кадрового менеджмента сегодня полностью или частично автоматизированы. Например, с помощью программы «1С» персонал экспедиции имеет быстрый и удобный доступ к информации о времени начала и завершения вахты, а также о том, на каком объекте находится каждый работник.

С развитием технологий возникают новые требования к навыкам и компетенциям сотрудников. В настоящее время в структуре вахтового персонала ООО «БНГРЭ» более 76% составляют рабочие, 15% – специалисты и 9% – руководители. Более 23% вахтовиков имеют высшее образование, и их число постоянно растет. На предприятии ежегодно реализуется План повышения квалификации работников, в рамках которого они овладевают новыми знаниями, проходят курсы переподготовки по смежным специальностям. В экспедиции понимают, что от уровня интеллекта, работоспособности и инициативности сотрудников зависит эффективность выполнения производственных задач.

Укрепляя кадровый потенциал, на предприятии стремятся создать комфортную рабочую среду, в которой каждый сотрудник может максимально полно реализовать свои способности, почувствовать важность своего вклада в общий успех. Работники ООО «БНГРЭ» отмечают, что одним из главных конкурентных преимуществ экспедиции является сплоченный коллектив с крепкими трудовыми традициями.

О своем выборе места работы рассказывает **бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6-го разряда ООО «БНГРЭ» Дмитрий Пузанов**:

– Я родился и вырос в Красноярске. После службы в армии окончил институт нефти и газа Сибирского федерального университета. По совету друзей поступил на работу в ООО «БНГРЭ». Первую вахту начинал в качестве стропальщика. С тех пор прошло пять лет, и все эти годы я тружусь в одной буровой бригаде. У нас сложился замечательный коллектив, в котором каждый чувствует себя на своем месте. Здесь хорошие условия труда и стабильная зарплата, поэтому свое будущее я связываю исключительно с работой на этом предприятии.

Инженер Управления по исследованию скважин ООО «БНГРЭ» Степан Граблин также пять лет назад решил попробовать свои силы в нефтяной отрасли. В экспедиции молодому человеку предложили должность специалиста по обеспечению производства работ.

– После первой вахты понял, что хочу продолжить свой трудовой путь в ООО «БНГРЭ». Получив второе высшее образование в Иркутском национальном исследовательском техническом университете, перевелся на должность инженера Управления по исследованию скважин. Стабильность и перспективы предприятия вселяют уверенность и укрепляют желание связать свою судьбу с Байкинской нефтегазоразведочной экспедицией, – заключает Степан Граблин.



СТРУКТУРА СОСТАВА ВАХТОВОГО ПЕРСОНАЛА

1222

Общее количество сотрудников, работающих вахтовым методом

На производственных объектах трудятся работники

из **53** регионов РФ



109

руководителей



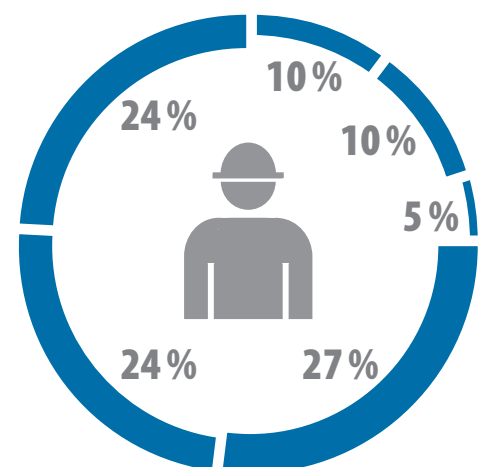
179

специалистов



936

рабочих



Образование:

среднее общее – **27%**

высшее – **24%**

среднее профессиональное – **24%**

дополнительное профессиональное – **10%**

профессиональное обучение – **10%**

начальное профессиональное – **5%**



39

лет –
средний возраст

3

года –
средний стаж работы на предприятии

БАРЬЕР ОТ ЛЕСНОГО ПОЖАРА

Строительство скважин относится к сферам деятельности повышенной опасности, что обусловлено множеством объективных факторов. Работа со сложным оборудованием, высокая концентрация легковоспламеняющихся веществ и материалов, а также риски, связанные с лесными пожарами, требуют применения особых методов и технологий обеспечения безопасности на объектах Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции.

В большинстве случаев виновником лесных пожаров является человек, его неосторожное обращение с огнем во время работы и отдыха. Возгорание может возникнуть от разведенного костра, брошенной горячей спички или непотушенной сигареты. Распространению пожаров могут способствовать природные факторы: сильный ветер и засушливая погода.

Буровые площадки ООО «БНГРЭ» расположены в зоне тайги и лесотундры. В весенне-летний период лесные массивы являются зоной повышенной пожарной опасности, поэтому оперативная готовность всех производственных подразделений к возникновению нештатных ситуаций и ликвидации их последствий является одной из важнейших задач экспедиции.

Пожарно-профилактическая работа начинается еще при подготовке площадки для будущей скважины. На первом этапе территория в пределах производственного объекта и вахтового поселка полностью очищается от растительности. Вырубается лесной массив и завозится грунт для отсыпки участка. После этого по периметру площадки создается минерализованная полоса, которая должна предотвратить распространение пламени в случае возникновения лесного пожара.

– На предприятии действует эффективная система пожарной безопасности, целью которой является предотвращение возгораний, обеспечение безопасности людей, защита имущества при пожаре. Ежегодно мы разрабатываем план подготовки объектов ООО «БНГРЭ» к противопожарному сезону. В рамках его реализации проводятся инструктажи персонала и лекции «Час безопасности», в обязательном порядке выполняется проверка состояния эвакуационных и аварийных выходов из помещений. Помимо этого, формируются оперативные пожарные команды, состоящие из работников буровых бригад, – рассказывает заместитель генерального директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО «БНГРЭ» Анатолий Кириллов.

Эксплуатация взрывопожароопасных объектов сопряжена с рисками возникновения высокой концентрации легковоспламеняющихся веществ и материалов, поэтому все буровые установки ООО «БНГРЭ» оборудованы современными системами пожаротушения – насосными станциями CHZMEK-PSFF 30/45 производства ООО «Челябинский завод мобильных энергоустановок и конструкций». В случае пожара автономная система подает пену в основные блоки буровой установки, что позволяет быстро локализовать и ликвидировать очаг возгорания. Система может работать избирательно, не затрагивая другие блоки. Тестовые



Учебно-тренировочные занятия «Пожар» на КП-75

запуски насосных станций пенного пожаротушения проводятся ежемесячно под руководством мастера буровой.

На каждом производственном объекте ООО «БНГРЭ» также имеется запас воды объемом не менее 200 кубических метров, который может использоваться исключительно для пожаротушения, будь то лесной пожар, нештатная ситуация на буровой установке или возгорание в вахтовом поселке.

Высокую степень готовности персонала к предотвращению чрезвычайных ситуаций помогают поддерживать учебно-тренировочные занятия «Пожар», которые еженедельно проводятся на объектах экспедиции. Участники занятий отрабатывают порядок действий при возгорании на буровой установке или другом объекте.

– Мастера буровых на производственных объектах ведут видеофиксацию каждого занятия и на утренних планерках обсуждают с коллегами результаты тренировки. В процессе просмотра видеозаписи решают, как улучшить тот или иной показатель, для того чтобы быстро и эффективно реагировать на нештатные ситуации, ликвидировать их последствия, – отмечает Анатолий Кириллов.

Организационные и технические мероприятия, осуществляемые Байкитской нефтегазоразведочной экспедицией в целях профилактики пожаров, обеспечивают высокий уровень безопасности на производственных объектах, сводят к минимуму риск возникновения возгораний на буровых установках и в вахтовых поселках.



Подача пены из пожарного блок-бокса в емкостной блок



Управление работой насоса для подачи воды на станцию пожаротушения

У ИСТОКОВ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

Выбор профессии – очень ответственный шаг в жизни каждого человека. Как правило, главную роль в этом выборе играет семья, ее интересы и ценности. Трудовые династии возникают в тех семьях, где представители старшего поколения искренне любят и ценят свою работу, считают избранную профессию своим призванием.

Когда вслед за родителями на производство приходят их дети, это свидетельствует о доверии к предприятию, его успешности и надежности. В коллективе Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции сложилось немало трудовых династий. Высокий уровень компетентности и ответственный подход к делу – именно эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение остается верен профессии.

Начальник участка обеспечения производства работ ООО «БНГРЭ» Али Энгиноев трудится в экспедиции более 20 лет. О своем коллективе он говорит с теплотой, без колебаний называя коллег родными людьми. А дома его всегда ждет большая семья – супруга, трое детей и двенадцать внуков. Благодаря поддержке родных и близких Али Цакроевич всегда сохраняет позитивный настрой. Особенно его радует младший сын **Абубакар Энгиноев**, который решил пойти по стопам отца и связать свою судьбу с Байkitской нефтегазоразведочной экспедицией.

В настоящее время Абубакар работает на предприятии специалистом по приемке и отправке грузов. Одновременно проходит обучение в Гроз-



Начальник Участка обеспечения производства работ ООО «БНГРЭ» Али Энгиноев



Специалист по приемке и отправке грузов ООО «БНГРЭ» Абубакар Энгиноев



Главный специалист Отдела главного энергетика ООО «БНГРЭ» Роман Романов и его отец, машинист крана Автотранспортного участка № 1 Олег Романов

ненском государственном нефтяном техническом университете имени академика М. Д. Миллионщикова, готовится к защите дипломной работы.

– Решение о выборе профессии Абубакар принял самостоятельно, и мы его поддержали. Работать вахтовым методом непросто. Но где, как не здесь, можно проявить свои лучшие качества? Поэтому я очень горд за то, что сын продолжает мое дело, трудится на благо родного предприятия, – говорит Али Энгиноев.

Представители трудовых династий бережно хранят традиции, заложенные ветеранами производства, прививают молодому поколению уважение к труду. Ярким примером того, как опыт родителей помогает детям в выборе профессии, является история семьи Романовых.

Машинист крана Автотранспортного участка № 1 ООО «БНГРЭ» Олег Романов заслужил репутацию высококлассного специалиста по ремонту и эксплуатации автомобильного транспорта. В экспедиции работает его сын Роман, решивший продолжить трудовые традиции своей семьи.

– Одно из самых теплых воспоминаний детства связано с рассказами папы и деда, который также работал в нефтегазовом комплексе. Слушая их истории, я мысленно представлял себе масштабы промышленных предприятий, знакомился со спецификой производства. Иногда отец брал меня с собой в рабочие поездки, – рассказывает **главный специалист Отдела главного энергетика ООО «БНГРЭ» Роман Романов**.

Перед тем как прийти в экспедицию, Роман окончил политехнический институт Сибирского федерального университета, работал вахтовым методом на одном из предприятий

в Ханты-Мансийске. От отца и друзей он слышал много хороших отзывов о Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции. Поэтому, когда получил предложение о трудоустройстве, сразу же согласился.

Сегодня Роман успешно трудится в сфере энергетического обеспечения производственных объектов экспедиции. В этом ему помогают опыт и поддержка отца. Романовых объединяет не только работа, но и жизненные принципы: ответственно выполнять порученное дело, никогда не останавливаться на достигнутом и постоянно учиться новому.

Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ 7-го разряда ООО «БНГРЭ» Анатолий Панкин после вахты всегда спешит домой – к жене и тро-

им детям. Это на производственном участке следует проявлять твердость характера, а дома надо быть добрым и заботливым семьянином. Дети Анатолия еще не достигли возраста, когда человек совершает осознанный выбор профессии, однако возможно, что кто-то из них захочет связать свою жизнь с работой в нефтегазовом комплексе.

– Я благодарен супруге за то, что она не только одобряет мой профессиональный выбор, но и поддерживает в любой ситуации. Успешно справляется с домашними делами, пока я тружусь на вахте. Думаю, что порой ей бывает непросто: дети – школьники, им необходимо и с уроками помочь, и с внеклассными занятиями, – говорит Анатолий.

Для Панкиных сборы на вахту стали своеобразной традицией: двенадцатилетняя Даша, десятилетний Егор и восьмилетняя Марина с радостью помогают папе и стараются проследить, чтобы он ничего не забыл. Возвращение Анатолия с вахты – это всегда праздник, наполненный яркими событиями: катанием на коньках, путешествиями, отдыхом у костра.

– Пойдут ли дети по моим стопам, пока не знаю. Это будет исключительно их выбор. Главное, что они растут честными и ответственными людьми, радуют меня своими успехами. Даша – исполненной мечтой детства, сейчас она учится в кадетском классе юных спасателей, Егор – отличными оценками в школе, Марина – спортивными успехами, – отмечает Анатолий.

Крепкие семьи и трудовые династии – опора и гордость Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции. Преемственность поколений укрепляет кадровый потенциал, позволяет предприятию эффективно работать и уверенно смотреть в будущее.



Семья бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ 7-го разряда ООО «БНГРЭ» Анатолия Панкина

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Эффективность работы предприятия во многом зависит от уровня производственной дисциплины, способности персонала четко следовать правилам внутреннего трудового распорядка. В связи с этим «Вестник БНГРЭ» публикует ответы кадровой службы на часто задаваемые вопросы.

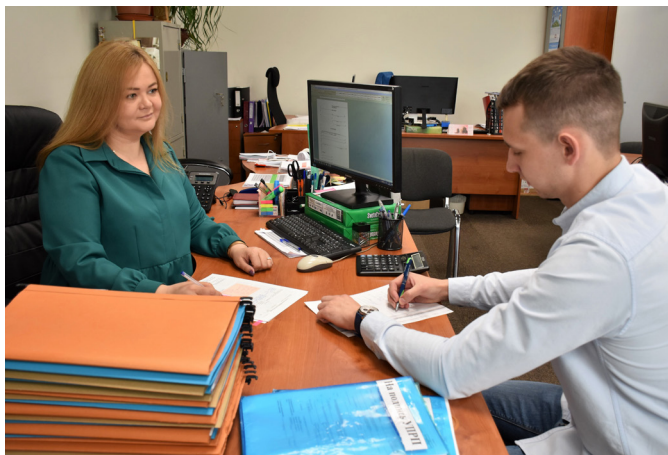
Как организован порядок предоставления отпусков для работников предприятия?

График отпусков на следующий год составляется в ноябре текущего года, при этом учитываются как пожелания работников, так и производственная необходимость. В процессе формирования графика предусматриваются ограничения относительно количества сотрудников, одновременно отсутствующих на работе.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 дней. Сотрудникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также выполняющим работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются дополнительные отпуска. Для персонала ООО «БНГРЭ» их срок составляет в среднем 20 дней.

По желанию работника и по согласованию с руководством дополнительный отпуск можно заменить денежной компенсацией (кроме основной части отпуска, составляющей 14 дней, и отпуска за работу во вредных и/или опасных условиях труда).

В случае разделения отпуска на части одна из его частей должна составлять не менее двух недель.

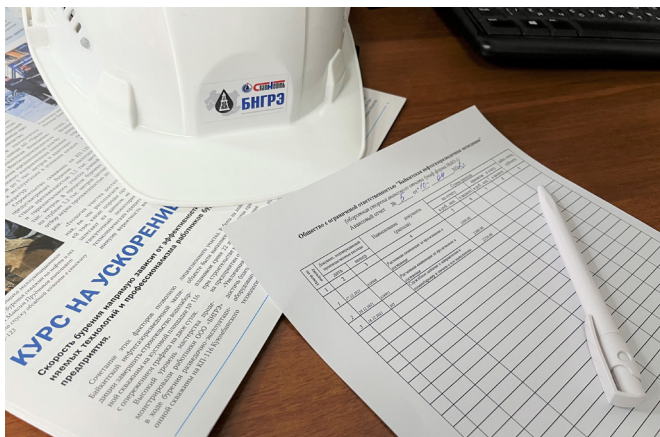


Заместитель начальника Управления по работе с персоналом ООО «БНГРЭ» Екатерина Артюкевич принимает заявление на отпуск

Как правильно оформить командировку?

Служебные командировки являются неотъемлемой частью рабочего процесса в ООО «БНГРЭ». Большинство из них – это командировки административного персонала на производственные объекты и командировки специалистов на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Если в командировку направляется работник офиса, ему необходимо ознакомиться с соответствующим приказом, получить в Управлении по работе с персоналом слу-



Авансовый отчет необходимо сдать в течение трех рабочих дней после прибытия из командировки

жебное задание и командировочное удостоверение (в случае поездки на производственный объект).

При покупке билета на рейсовый автобус, поезд или самолет следует убедиться, что в документе указаны все необходимые реквизиты, в том числе маршрут и стоимость проезда, а также имеется двухмерный штриховой QR-код. Помимо этого, организация-перевозчик должна предоставить кассовый чек с QR-кодом и указанием маршрута.

Приобретая авиабилет за безналичный расчет на интернет-сайте, следует взять справку о его стоимости, справку о совершении операции из банка или выписку со своего счета об оплате билета, а также маршрутную квитанцию электронного билета и посадочный талон с отметкой аэропорта о досмотре, если сайт является иностранным. В случае утери посадочного талона работник должен получить от авиакомпании справку о подтверждении перелета.

Проживание в гостинице подтверждают следующие документы:

- счет по форме № 3-Г или № 3-Гм;
- акт об оказании услуг;
- договор об оказании услуг;
- квитанция с реквизитами (наименование и дата составления документа; наименование организации, от имени которой составлен документ; содержание-проживание; период проживания; стоимость проживания за сутки; общая сумма оплаты за проживание; ФИО гостя и работника гостиницы; подпись лица, оформившего данный документ; печать);
- кассовый чек с двухмерным штриховым QR-кодом, указанием услуги и реквизитами организации, производившей ее оплату.

В течение трех рабочих дней после возвращения из командировки работник должен сдать в бухгалтерию авансовый отчет, билеты, кассовые чеки и другие документы, подтверждающие расходы на проезд и проживание в гостинице. Работнику также необходимо составить и согла-

совать с непосредственным руководителем краткий отчет о выполнении служебного задания.

Кто из работников экспедиции может получить дополнительное профессиональное образование?

Развитие системы непрерывного обучения является одним из приоритетных направлений кадровой политики ООО «БНГРЭ», поэтому расширить свои знания и навыки, освоить новую или смежную специальность может каждый сотрудник экспедиции вне зависимости от профиля работы.

Ежегодно на предприятии утверждается План повышения квалификации работников, в соответствии с которым реализуются различные программы: от прохождения управленческих тренингов до обучения рабочим специальностям. В процессе подготовки этого документа руководители структурных подразделений экспедиции составляют списки кандидатов на обучение и направляют их на имя заместителя генерального директора – начальника Управления по работе с персоналом.

При необходимости каждый руководитель может подать заявку на обучение вне Плана повышения квалификации работников. В заявке должна быть указана причина, по которой предлагается направить на обучение того или иного сотрудника.

В 2021 году в процесс обучения были вовлечены около 30% специалистов ООО «БНГРЭ». В текущем году возможностей для развития профессиональных компетенций у сотрудников стало еще больше.



Обучение на тренажере по управлению буровым станком

Уважаемые коллеги! Вопросы, связанные с трудовыми отношениями и кадровой работой, вы можете направлять главному специалисту по корпоративной культуре и связям с общественностью ООО «БНГРЭ» Ольге Андреевой на адрес электронной почты: Andreeva_os@bngre.ru.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ЗДОРОВЬЮ

Забота о здоровье сотрудников – важнейшая составляющая социальной политики Байкинской нефтегазоразведочной экспедиции. Предприятие на системной основе реализует комплекс мер по обеспечению работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, ежегодно расширяя список программ профилактики и лечения заболеваний.

Действующие в ООО «БНГРЭ» корпоративные программы включают полный цикл мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья сотрудников. Первое звено в этой цепи – профилактика заболеваний, в рамках которой на предприятии регулярно проводятся медицинские осмотры, диспансеризации и вакцинации.

В текущем году в экспедиции началась реализация программы медицинского обследования работников по направлениям «Здоровое сердце», «Онкоскрининг» и «Диагностика после COVID-19». Комплексное обследование включает широкий спектр анализов и УЗИ, прохождение флюорографии и спирографии, консультации узких специалистов. Воспользоваться программой может каждый сотрудник, отработавший в экспедиции более шести месяцев. Направление на обследование

выдает Управление по работе с персоналом ООО «БНГРЭ».

Добровольное медицинское страхование (ДМС) позволяет работникам экспедиции компенсировать расходы на различные виды медицинской помощи. В частности, специалистам, которые проработали на предприятии более двух лет, при выявлении заболеваний, требующих оперативного вмешательства (операции по улучшению слуха или зрения, лечение варикозного расширения вен и другие), медицинские услуги могут быть предоставлены в рамках ДМС.

Для проведения операции необходимо в течение трех рабочих дней после получения рекомендаций врача представить в Управление по работе с персоналом следующие документы:

- медицинское заключение о целесообразности оперативного вмешательства;

- справку из медицинского учреждения о средней стоимости операции;

- заявление в Комиссию по социальным вопросам ООО «БНГРЭ» с просьбой о предоставлении медицинской помощи;

- ходатайство непосредственного руководителя и производственную характеристику на работника.

После операции сотрудник должен пройти медицинский осмотр и, получив соответствующее заключение, вновь приступить к исполнению трудовых обязанностей.

Здоровье работников является ключевой ценностью Байкинской нефтегазоразведочной экспедиции. Обеспечивая сотрудников качественным медицинским обслуживанием, предприятие укрепляет свою репутацию как социально ответственного и надежного работодателя.

◆ ВНИМАНИЕ!

Уважаемые работники Байкинской нефтегазоразведочной экспедиции!

Информируем вас о том, что Управление по работе с персоналом продолжает прием заявлений на получение путевок для прохождения санаторно-курортного лечения в 2023 году.

Напоминаем, что согласно условиям Коллективного договора ООО «БНГРЭ» на 2020–2023 годы право на бесплатное санаторно-курортное лечение имеет каждый сотрудник, отработавший в экспедиции не менее двух лет.

Для оформления путевки необходимо в срок до 30 сентября 2022 года представить в Управление по работе с персоналом заявление, согласованное с непосредственным руководителем, а также справку по форме № 070/у из медицинского учреждения по месту жительства.

Контактный телефон:

8 (391) 274-86-99, доб. 20-76.



Ответы на вопросы кроссворда, опубликованного в «Вестнике БНГРЭ» № 1 за 2022 год.

По горизонтали: 1 – башмак, 2 – колонна, 3 – Куюмба, 4 – зимник, 5 – керн, 6 – дебит, 7 – вязкость, 8 – «Весна».
По вертикали: 1 – бурение, 2 – Калюжников, 3 – бентонит, 4 – нефть, 5 – заводнение, 6 – «Тойота», 7 – баррель, 8 – забой.

По горизонтали

- 1. Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью определения промышленного значения месторождений нефти и газа.
- 2. Объединение скважин на промысле в единую техническую систему для добычи.
- 3. Природное скопление минерального вещества (полезного ископаемого) на поверхности или в недрах земли, которое по количеству, качеству и условиям залегания пригодно для промышленной разработки.
- 4. Работник в составе буровой бригады, выполняющий технологические операции на специальной площадке на вышке бурового станка.
- 5. Опорно-центрирующее устройство, предназначенное для стабилизации направления ствола скважины.
- 6. Исследование строения разреза скважины путем спуска в нее специального зонда, оснащенного устройствами для измерения различных геофизических параметров.
- 7. Комплекс инженерно-технических и других мероприятий, направленных на восстановление продуктивности земель и водоемов, улучшение условий окружающей среды.
- 8. Отношение величины извлекаемых запасов к величине геологических запасов.

По вертикали

- 1. Гибкий полый цилиндр с концевой металлической арматурой, предназначенный для подвода промывочной жидкости от стояка, установленного в фонаре вышки, к вертлюгу.
- 2. Государство в восточной части Закавказья на побережье Каспийского моря, обладающее большими запасами нефти и газа.
- 3. Специальный транспорт, предназначенный для перевозки отходов бурения.
- 4. Комплекс производственных и технологических процессов, направленных на извлечение сырой нефти из недр на земную поверхность.
- 5. Рабочий элемент комплекта противовыбросового оборудования, устанавливаемый на устье скважины для ее герметизации.
- 6. Начало процесса бурения скважины.
- 7. Количество полезных ископаемых в пределах месторождения, группы месторождений, региона или бассейна, определенное по данным геологической разведки.
- 8. Разбуренная порода, выносимая буровым раствором из забоя скважины на поверхность земли.

Ответы на вопросы – в следующем номере «Вестника БНГРЭ».

Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция объявляет набор персонала для работы вахтовым методом на территории Эвенкийского и Туруханского районов Красноярского края.

В бригады бурения и испытания требуются:

- электромонтер по обслуживанию буровых 5-го разряда;
- помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (второй) 5-го разряда.

В цех капитального ремонта скважин требуются:

- ведущий механик по верхнему оборудованию подъемных агрегатов;
- машинист подъемника 7-го разряда;
- слесарь по ремонту НПО;
- слесарь по ремонту СПГ, ПА и вагонов.

В вышкомонтажную бригаду требуются:

- вышкомонтажник-сварщик;
- вышкомонтажник-электромонтер 5-го разряда.

В ремонтно-механическую мастерскую требуются:

- автоэлектрик-аккумуляторщик 6-го разряда;
- токарь.

Требования: наличие соответствующего профессионального образования, удостоверение ГНВП, опыт работы от одного года.

Контактные телефоны:
8 (967) 617-49-99, 8 (391) 274-86-95.

Резюме направлять на электронные адреса: AEG@bngre.ru, KEV@bngre.ru.

Уважаемые работники Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции!

Доводим до вашего сведения, что в соответствии с п. 3.4 Коллективного договора ООО «БНГРЭ» с 1 апреля 2022 года на предприятии произведена индексация тарифных ставок и должностных окладов на 3,8%.

ООО «БНГРЭ», входящее в Группу компаний «Славнефть», заинтересовано в развитии кадрового потенциала, создании сплоченного трудового коллектива и обеспечении достойного уровня жизни работников.

Размер заработной платы в ООО «БНГРЭ» соответствует средним показателям по отрасли и постоянно индексируется. В период с 2019 по 2022 год тарифные ставки и должностные оклады работников экспедиции ежегодно увеличивались до 4%.

Эффективная кадровая политика, конкурентоспособная оплата труда и дополнительные социальные гарантии – ключевые факторы, благодаря которым ООО «БНГРЭ» остается одним из наиболее востребованных работодателей Красноярского края.

Уважаемые юбиляры!

Своим добросовестным трудом вы вносите неоценимый вклад в развитие Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции. Ваши знания, опыт и энергия помогают предприятию эффективно работать и добиваться высоких производственных результатов.

Сохраняя лучшие профессиональные традиции, вы подаете пример молодым специалистам, щедро делитесь с ними секретами мастерства. Пусть успех и впредь сопутствует всем вашим начинаниям!

Примите самые теплые поздравления и пожелания счастья, крепкого здоровья, благополучия и осуществления намеченных планов!

Коллектив ООО «БНГРЭ»

В апреле и мае 2022 года отметили юбилей машинист буровых установок на нефть и газ 5-го разряда Буровой бригады № 1 **Андрей Михайлович Ряжев**, машинист подъемника 7-го разряда Цеха капитального ремонта скважин **Валерий Николаевич Тончинский**, машинист подъемника по опробованию скважин 6-го разряда Автотранспортного участка № 1 **Игорь Юрьевич**

Антонов, ведущий специалист по делопроизводству – архивариус Группы организации общего делопроизводства **Наталья Борисовна Шилко** и мастер буровой Службы управления проектами **Александр Викторович Дергачев**.

В июне 2022 года отмечают юбилей бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7-го раз-

ряда Буровой бригады № 7 **Александр Иванович Лахов**, ведущий инженер-механик по спецтехнике Автотранспортного участка № 1 **Сергей Викторович Митронин**, главный специалист по организации охраны Отдела экономической безопасности **Анатолий Николаевич Науменко** и мастер буровой Службы управления проектами **Бекхан Шамсыевич Цечоев**.